

Agent(e)s des collèges : Personnels du Conseil Départemental complètement à part ou à part entière ?

Cher(e)s collègues,

Depuis sa création en 2018, la FSU Territoriale a organisé de **nombreuses heures d'information** auprès des agents dans les collèges.

De ces différentes rencontres, **une équipe conséquente et représentative de vos métiers** s'est constituée sous l'animation de Frédéric Gal (collège de Floirac) et Bertrand Bouloc (collège de Bordeaux-Grand Parc).

Une centaine d'établissements ont pu faire l'objet d'un temps d'échange et de partage de l'information.

Grace à ce travail de lien, l'équipe de la FSU Territoriale a élaboré **un cahier de revendications garantissant davantage de bonnes conditions de travail et de reconnaissance de votre engagement professionnel :**

- **Création d'un règlement intérieur** afin d'harmoniser les pratiques de l'ensemble des collèges et surtout offrir un cadre de travail à l'ensemble des agents. La Gironde ne s'est pas pourvue de ce type de règlement contrairement à d'autres départements.
- **Obtenir la reconnaissance des compétences et de l'implication de nos agents des collèges auprès des collégiens girondins ainsi que nos collègues de l'Education nationale (personnels cuisines, personnels maintenance, agents référents ainsi que les agents impliqués dans les projets éducatifs, etc ...).**
- **L'ensemble des agents sont concernés comme le prévoit statutairement le cadre d'emploi des adjoints techniques pour l'accès au grade d'agent de maîtrise. C'est le cas dans d'autres collectivités, Départements (collèges) et Régions (lycées).**
- **Renforcer le lien technique** entre les territoires et la direction des collèges.

- **Transfert de la gestion des agents de la direction des collèges vers la DRH**, à l'instar des autres agents du Conseil Départemental.
- **Revalorisation du régime indemnitaire en s'appuyant sur l'expertise des équipes de restauration et les agents de maintenance et augmentation de la prime « salissures » pour l'ensemble des agents** de deux euros cinquante à trente euros (au 1^{er} juillet 2022)
- **Reconnaissance de la pénibilité de vos différents métiers afin de limiter la perte de congés**, dans le cadre du passage aux 1607 heures au 1^{er} janvier 2023.
- **Recrutement d'emplois statutaires** afin de limiter le recours aux emplois d'insertion qui faute de moyens viennent fragiliser davantage le fonctionnement des équipes.
- **Nombreux accompagnements et soutiens individuels** d'agents en difficulté !
- **Dépoussiérage et réactualisation des fiches de poste**

Par ailleurs, la FSU Territoriale a veillé, **dans ses instances dirigeantes, à ce que des collègues/adhérents issus de vos rangs soient représentés** (8 membres en font partis) dont l'un d'entre eux siège en CHSCT et CAP C, un autre en CCP.

Afin d'échanger sur l'ensemble de ces sujets,
la FSU Territoriale organise une demi-journée d'information,
le 25 mai à 14h
au Collège Grand Parc
25, rue Pierre Trébod—Bordeaux.

Chaque agent peut y participer librement. Une demande d'autorisation a été déposée auprès de la DRH. Il vous suffit d'en avvertir votre responsable d'établissement.